

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ и ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ СНТ «ОКСКОЕ», ЧЛЕНОВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ (РЕВИЗОРА), ЗАКЛЮЧИВШИХ ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ СНТ «ОКСКОЕ» и ПРЕМИРОВАНИИ

1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иных норм действующего трудового законодательства РФ.

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие определения:

Работодатель – СНТ «Окское» (далее по тексту Работодатель);

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем, в том числе Председатель Правления СНТ «Окское», члены органов Товарищества, члены ревизионной комиссии (ревизор), заключившие трудовые договоры с Товариществом;

Оплата труда - система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления Работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, настоящим Положением и трудовыми договорами.

Заработная плата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Размер заработной платы работников СНТ «Окское», Председателя Правления Товарищества, членов органов Товарищества, членов ревизионной комиссии (ревизора), заключивших трудовые договоры с Товариществом, утверждается решением общего собрания членов СНТ «Окское», путем утверждения штатного расписания.

1.3. В СНТ «Окское» устанавливаются следующие выплаты работникам за их труд (заработная плата):

Должностной оклад;

Доплаты за совмещение должностей и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, при сверхурочной работе, при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

Ежегодная индексация зарплаты на процент инфляции;

Премии за добросовестное выполнение трудовых обязанностей.

Указанные премии выплачиваются работникам в случаях и порядке, предусмотренных настоящим Положением.

Работодатель вправе устанавливать новые виды доплат и иных стимулирующих выплат путем внесения изменений в настоящее Положение, которые утверждаются решением общего собрания членов СНТ «Окское».

1.4. Выплата заработной платы в СНТ «Окское» производится в денежной форме в валюте Российской Федерации, а именно - в рублях.

1.5. Размер месячного должностного оклада работника СНТ «Окское» не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда МРОТ.

1.6. В месячный должностной оклад не включаются доплаты, надбавки и премии, иные компенсационные и социальные выплаты.

1.7. Заработная плата перечисляется работникам на счета в банке, открытые в рамках зарплатного проекта. По заявлению работника зарплата может быть перечислена на иной банковский счет, указанный в таком заявлении.

1.8. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается работнику, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается работникам каждые полмесяца: 15-го и 30-го числа каждого месяца:

15-го числа выплачивается первая часть заработной платы Работника за текущий месяц в размере 40% от размера заработной платы, установленной трудовым договором;

30-го числа месяца, производится полный расчет с Работником за фактически отработанный месяц.

При совпадении дня выплат с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

1.9. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

1.10. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от Работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, Работодатель обязан в указанный выше срок выплатить не оспариваемую сумму.

1.11. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи Работодателю соответствующих документов.

1.12. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается.

2. ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД.

2.1. Размер месячного должностного оклада работника СНТ «Окское» определяется в трудовом договоре, штатном расписании и не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

2.2. В величину месячного должностного оклада не включаются доплаты, надбавки и премии, иные компенсационные и социальные выплаты.

2.3. Изменение месячного размера должностного оклада оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору с соответствующим работником.

3. ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ

3.1. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Работодатель производит индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

3.2. Индексация заработной платы работников производится ежегодно на процент роста потребительских цен на товары и услуги, при этом используются официально опубликованные данные Росстата и его территориальных органов.

3.3. Размер и порядок индексации заработной платы определяется приказом председателя правления СНТ «Окское».

3.4. Заработная плата, рассчитанная с коэффициентом индексации, выплачивается сотрудникам с 01 января каждого календарного года.

4. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ

4.1. В СНТ «Окское» устанавливаются следующие виды доплат, предусмотренные законодательством РФ:

- за совмещение профессий и должностей;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

4.2. Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой по трудовому договору дополнительную работу по другой должности производится доплата за совмещение должностей. Конкретный размер доплаты устанавливается в трудовом договоре с работником, оформляется дополнительным соглашением или приказом Председателя Правления СНТ «Окское». Указанная доплата выплачивается в течение всего периода совмещения должностей.

4.3. Работнику, исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата. Конкретный размер доплаты устанавливается исходя из сложности выполняемой работы, ее объема и определяется на основании приказа Председателя Правления СНТ «Окское».

Указанная доплата выплачивается в течение всего периода исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

4.4. Выплата вышеуказанных доплат осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

4.5. Работнику, выполняющему увеличенный объем работ устанавливается ежемесячная надбавка от оклада.

5. ПРЕМИИ.

5.1. СНТ «Окское» вправе выплачивать работникам премии за добросовестное выполнение ими своих трудовых обязанностей.

5.2. Премию за добросовестное выполнение трудовых обязанностей Работодатель вправе выплачивать работникам, добросовестно выполнявшим трудовые обязанности, не имевшим нареканий к своей работе, соблюдавшим трудовую дисциплину.

Указанная премия выплачивается в размере от 5 % до 50 % месячного должностного оклада работника в год.

5.3. Премия из средств организации выплачивается:

- работникам на основании Распоряжения (Приказа) Председателя Правления СНТ «Окское»;

- работникам администрации (председатель правления, главный бухгалтер) на основании Решения Правления СНТ «Окское».

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ.

6.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда Работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством РФ.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

7.1. Льготы по оплате членских взносов, установленные Правлением СНТ «Окское» в соответствии с Положением о членских взносах в Товариществе, не являются выплатами за труд и не попадают под действие трудового законодательства и настоящего Положения.

7.2. Положение подлежит пересмотру в случае принятия новых, либо внесения изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации.